

Notulen MR-vergadering 2 schooljaar 2017-2018

22 november 2018, Bonte Pael, 18.30 uur

1	Opening: Afwezig: R.R en M.M., Mededelingen: Ka: klacht over andere ouder. B.S. heeft dit besproken. Gr.3: Ouders van 2 kinderen bejegenen elkaar onvriendelijk. B.S. heeft dit apart met de betreffende mensen besproken. Gr.3 is zwaar voor leerkrachten. Meer leerlingen die extr pedagogische hulp nodig hebben. Iedere ochtend een uur een pedagogisch medewerkster in de groep. PPO Delflanden heeft om de 3 weken een gesprek met de leerkrachten. S.E. helpt tijdens haar gymuren. IPC zijn we mee bezig. Socials schools is opgestart. We hebben 3 van de 6 studiedagen gehad.
2	Vaststellen notulen van MR 1 Punt 1: We spreken niet over een fusie, maar over samenwerking, omdat het twee scholen zijn van 1 stichting.
3	Protocol medisch handelen (met bijlage) We stemmen er mee in. Het geheel wordt nu kort gesloten met de Regenboog. Zijn er verschillen dan komen we er op terug. Leerkrachten krijgen een duidelijk formulier, zodat zij overzien hoe ze moeten handelen. Er volgen nog stappen over het bewaren van medicijnen in koelkast en in de klas. Als alles rond is komt er info naar de ouders.
4	Verslag NCO (met bijlage) Is besproken
5	Jaarplan (met bijlage) Is tot 30 oktober.
6	Werkplanverdeling, Normjaartaak heeft vaste regels. Deze zijn los gelaten. In de nieuwe CAO is vastgesteld dat het team in overleg met elkaar zelf gaat beslissen hoe het werk verdeeld wordt. We moeten dus als personeel zelf stappen gaan nemen. Al de afspraken rond werkplanverdeling moeten voor de zomervakantie rond zijn. B.S. heeft het voorstel om deze info met beide teams te delen en de vraag voor te leggen of we 1 werkverdelingsplan willen maken voor beide teams (dus met dezelfde afspraken), of dat het nog gescheiden willen houden? Wat zijn de consequenties, waar kiezen we voor? Leerkrachten kunnen kiezen voor -een eigen plan -een voorstel van B.S. en C.v.d.W. -zoals we het altijd deden. Het team moet bepalen wat voldoende draagvlak is.

	L.W. gaat dit presenteren bij de studiemiddag over IPC.
7	Mogelijke effecten van de loonregeling/salarisverhoging, Zie 8
8	Begroting 2019 Op begroting zijn een aantal wensen ingevuld. Kleutergroepen hebben nieuw materiaal nodig. Het materiaal is verouderd. 30.000 tekort. 1,1% moet de stichting ophoesten.
9	Verkiezingen Volgens de boekhouding van de MR zijn H.V. en L.W. aftredend per 2018/2019 M.S. en H.V. gaan de mail versturen naar de leerkrachten.
10	Werkdruk gelden We hebben besproken hoeveel er reeds is uitgegeven en hoeveel er nog beschikbaar is. Groepen kunnen allemaal nog 2 uur per week werkdruk verlichting krijgen. H.V. en M.S. gaan bij de collega's na hoe ze dit willen inzetten.
11	Kinderopvang Per 1 januari 2019 moet aan de kinderopvang een pedagogische coach en een pedagogische beleidsmedewerker toegevoegd zijn. Het pedagogische beleidsplan wordt aangepast aan de leeftijdsgroep. S.V. zal zowel de coachende taak als de taak als beleidsmedewerkster op zich nemen.
12	Kinderparlement Verkiezingen gingen goed. Er wordt nog nagedacht over het inzetten van een secretaris (kind uit groep 8).
13	Nieuws uit de GMR Leraren tekort oplossen door salaris omhoog te doen. R.R. was afwezig
14	Rondvraag Tijdens jaarvergadering heeft een ouder een voorstel gedaan om de mogelijkheid te creëren om extra geld te kunnen storten via een op te richten groep "de vrienden van de Bonte Pael". A.D. gaat hier verder naar kijken
	Actie punten: B.S. maakt duidelijk formulier voor medicijngebruik, en sluit dit kort met de Regenboog. L.W. houdt presentatie tijdens studiemiddag IPC M.S. en H.V. doen mail uit over verkiezingen En doen mail uit over werkdruk gelden/werkdrukverlichting. A.D. kijkt naar "vrienden van de Bonte Pael"